

OK77 r.f.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Tausta

Yhdenvertaisuuden edistämistä edellytetään yhdenvertaisuuslaissa, tasa-arvolaisissa ja liikuntalaisissa. Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia ja ettei ketään saa syrjiä sukupuolen, iän, syntyperän tai kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteiden, terveydentilan, vamman, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tasa-arvolain tarkoituksena on estää syrjintä sukupuolen perusteella ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on myös estää syrjintä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. (yhdenvertaisuus.fi)

Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää. Laki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautuneisuuden tai muuhun henkilöön liittyvän syyn perusteella. (yhdenvertaisuus.fi)

Urheilulain tarkoituksena on vähentää epätasa-arvoa liikunnassa ja urheilussa. Laissa painotetaan yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja kulttuurisen monimuotoisuuden edistämisen merkitystä. (FSO)

Tavoitteet

Seurassa toimimme siten, että kaikki sen jäsenet kokevat seuratoiminnan ja urheilutoiminnan turvalliseksi. Tämä tarkoittaa nollatoleranssia epäasiallisen käytöksen suhteen. Seuran tavoitteena on lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon merkityksestä ja lisätä osaamista niiden edistämiseksi. Sitä varten vahvistamme toisten arvostavaa kohtaamista lisäämällä tietoisuutta monimuotoisuudesta ja asiaan liittyvistä säädöksistä.

Jokaista seuran jäsentä kunnioitetaan roolissaan (hallituksessa, valmennuksessa, urheilijana, yhdistysaktiivina) ja kaikkien viihtymisestä yhdenvertaisessa ja tasa-arvoisessa kaksikielisessä toimintaympäristössä huolehditaan. Edistämme tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua liikuntaan ja urheiluun. (Olympiakomitea 4) Kaikkien tulee tuntee itsensä tervetulleiksi urheilemaan ja liikkumaan, riippumatta mm. sukupuolesta, alkuperästä, vammaisuudesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai taloudellisesta tilanteesta, samoin kuin määrittelemään itse, haluaako henkilökohtaisista asioistaan keskustella vai ei. (Olympiakomitea 4; Olympiakomitea 2). Kaikkia jäseniä rohkaistaan aktiivisesti, konkreettisten toimenpiteiden avulla, osallistumaan vetäjä- ja valmentajakoulutuksiin, harjoituksiin, yhteisiin aktiviteetteihin ja tilaisuuksiin ja niitä koskevaan päätöksentekoon.

Toimeenpanosuunnitelma / konkreettinen toteutus

Yhdenvertaisuussuunnitelma otetaan käyttöön työkaluna, jonka tarkoitus on luoda yhdenvertainen ja syrjimätön organisaatiokulttuuri. Seuran sisällä tullaan käymään jatkuvaa arvokeskustelua yhdenvertaisuudesta. (yhdenvertaisuus.fi)

Seuran hallitus varmistaa, ettei viestinnässä koskaan käytetä halventavaa kieltä tai ei-toivottua käyttäytymistä, joka kohdistuu sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun (Olympiakomitea3), ja huolehtii siitä, että viestintä on ymmärrettävää, kieli on selkeää ja saatavilla sekä ruotsiksi että suomeksi. Seura edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa päätöksenteossaan ja toiminnassaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma julkaistaan kotisivuilla ja se tehdään näkyväksi myös muiden viestintäkanavien kautta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koskee kaikkia, jotka osallistuvat urheilutoimintaan. Se liitetään osaksi seuran toimintasuunnitelmaa, joka päivitetään vuosittain. Hallitus kehittää strategia- ja toimintasuunnitelmatyötä kohti konkreettisia toimenpiteitä, joilla varmistetaan yhdenvertaisuus organisaatiossa ja jatkuvan seurannan avulla se tunnistaa ja tarttuu toteuttamisessa kohdattuihin ongelmiin. (yhdenvertaisuus.fi)

Lähteet:

<https://yhdenvertaisuus.fi>

FSO:

<https://idrott.fi/idrott/jamstallldhet-och-likabehandling/arbetsmaterial-for-jamstallldhet-i-foreningar/>

Olympiakomitea1: <https://www.olympiakomitea.fi/olympiakomitea/vastuullisuus/yhdenvertaisuus/>

Olympiakomitea2:

<https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2021/11/a49b971c-reilu-peli-2021.pdf>

Olympiakomitea3:

https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2019/10/91e90774-ok-hairinta-koulutusmateriaali_swe.pdf

Olympiakomitea4:

https://www.olympiakomitea.fi/uploads/sites/1/2024/01/ab800d43-suomen-olympiakomitea_vastuullisuusohjelma.pdf

Suomenkielinen versio hyväksytty hallituksen kokouksessa 5/2024